



5 de junio de 2025

## EN HSBC MÉXICO LA DIVERSIDAD DA COLOR A LAS IDEAS Y CONFORMA A EQUIPOS MÁS INTEGRALES

- *Por sexto año consecutivo, el banco izó la bandera LGBT+ en su torre corporativa, lo cual se suma a otras acciones que fomentan la apertura laboral y el respeto a sus clientes.*
- *El respeto por la diversidad y la inclusión son pilares fundamentales de la cultura corporativa de HSBC: Jorge Arce, presidente y director general del banco.*

En el mes del Orgullo, HSBC México reafirma su compromiso permanente con la diversidad y la inclusión de las personas de la comunidad LGBT+ en su fuerza laboral.

Este jueves tuvo lugar el izamiento, por sexto año consecutivo, de la bandera multicolor representativa de la comunidad LGBT+ en el edificio corporativo de la Ciudad de México. Ahí, Laura Perea, Directora General Adjunta de Recursos Humanos de HSBC México y Latinoamérica, comentó que la diversidad y la inclusión son parte del ADN del banco.

“Promover un entorno seguro en donde las personas puedan ser quienes son con libertad nos permite abrir un espacio en donde las ideas y el desarrollo de capacidades fluyan y crezcan. En HSBC queremos atraer y retener al mejor talento y sabemos que es con apertura, respeto y cero tolerancia a la discriminación, como podemos lograrlo”, indicó.

Por su parte, Jorge Arce, presidente y director general de HSBC México, precisó que la diversidad y la inclusión son pilares fundamentales de la cultura corporativa del banco. Lo anterior permite a HSBC tener más herramientas para proveer una mejor atención a sus clientes y usuarios, sin importar su identidad de género u orientación sexual.

Como cada año, HSBC México da a conocer algunas de las iniciativas que tiene en marcha en el país para crear un ambiente laboral más incluyente.

- **Compromiso con la diversidad e inclusión.** Desde 2022 firmamos nuestro compromiso en crear una organización inclusiva, al ser parte del Gran Acuerdo por el Trato Igualitario del Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED).
- **Participación en el Pride Connection Summit.** Nos permite conectar con el talento diverso LGBT+ y fortalece nuestros esfuerzos de reclutamiento.
- **Reconocimientos en la inclusión de la comunidad.** Por séptimo año consecutivo, en 2024 obtuvimos los 100 puntos sobre los que Human Rights Campaign (HRC) basa el proceso para otorgar la certificación Equidad MX a los Mejores Lugares para Trabajar LGBT+.
- **Foros de sensibilización.** Durante todo el año, se llevan a cabo diversos foros sobre distintas temáticas. El grupo de afinidad (ERG Pride), compuesto por 1,329 colegas de la comunidad LGBT+ y personas aliadas, promueve y participa en estas acciones.



- **Licencias de maternidad, paternidad y adopción.** Las ampliaciones realizadas a estas licencias a partir de 2022 incorporaron desde un inicio y de forma explícita a las parejas homoparentales y lesboparentales.
- **Cultura Antibullying.** HSBC tiene el compromiso de garantizar un ambiente apto para la salud física, bienestar mental y desarrollo profesional pleno de todas las personas, sin importar sus preferencias sexuales. En 2024, más de 13,000 colegas completaron un curso sobre cultura Antibullying.

----- 0 -----

**Contacto prensa:**

Lyssette Bravo

Tel. (52-55) 5721-2888

lyssette.bravo@hsbc.com.mx

Lizbeth Pasillas

Tel. (52-55) 5721-3555

lizbeth.pasillas@hsbc.com.mx

**Grupo HSBC**

**Grupo Financiero HSBC es una de las principales agrupaciones financieras y bancarias de México, con 807 sucursales, 5,230 cajeros automáticos y 13,654 empleados al 31 de marzo 2025. Para mayor información, visite [www.hsbc.com.mx](http://www.hsbc.com.mx).**

HSBC Holdings PLC, la casa matriz del Grupo HSBC, tiene su sede en Londres. El Grupo presta servicios a clientes de todo el mundo en 58 países y territorios. Con activos totales de USD\$3,054 mil millones al 31 de marzo de 2025, HSBC es una de las organizaciones de servicios bancarios y financieros más grandes del mundo.